

Kaupunginhallitus

Aika 03.02.2020 klo 17:00 - 19:45**Paikka** Puukoulu

| | | |
|--------------------|------------------|----------------------|
| Läsnäolleet | Poti Jorma | puheenjohtaja |
| | El Sayed Seija | I varapuheenjohtaja |
| | Ahola Lotta | II varapuheenjohtaja |
| | Haaparanta Jukka | jäsen |
| | Kankainen Markku | jäsen |
| | Kyrö Mika | jäsen |
| | Patronen Ulla | jäsen |
| | Rajala Sanna | jäsen |
| Uusipaasto Tarja | varajäsen | |

| | | | |
|-------------------------|-----------------|---------------------|-------------------|
| Muut läsnäolleet | Laaksonen Erja | valtuuston II vpj. | |
| | Korhonen Auli | hallintojohtaja | |
| | Helaste Hanna | kaupunginjohtaja | |
| | Rissanen Katja | vs.tekninen johtaja | poistui klo 18.28 |
| | Luostarinen Ari | talousjohtaja | |

| | | |
|---------------|------------------|-------------------|
| Poissa | Laaksonen Pekka | jäsen |
| | Lahtinen Merja | valtuuston pj. |
| | Rantanen Piritta | valtuuston I vpj. |

Käsitellyt asiat §:t 21 - 37**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Todettiin.

AllekirjoituksetJorma Poti
puheenjohtajaAuli Korhonen
pöytäkirjanpitäjä**Pöytäkirjan tarkastus**

Jämsässä 7.2.2020

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Sanna Rajala

Tarja Uusipaasto

Pöytäkirja julkaistaan kaupungin verkkosivuilla www.jamsa.fi
11.2.2020 alkaen

pöytäkirjanpitäjä

Auli Korhonen

Kaupunginhallitus

Käsitellyt asiat

| § | | Sivu |
|----|---|------|
| 21 | Työjärjestyksen hyväksyminen | 3 |
| 22 | Kaupunginhallituksen kannanotto / hulevesitaksat | 4 |
| 23 | Elinvoimajohtajan virkavaali | 5 |
| 24 | Himoksen kylpylähanke / aiesopimuksen sisältämän määrääjän jatkaminen | 7 |
| 25 | Täyttölupa / hallintosihteerin toimi (vakanssinro 750004) | 9 |
| 26 | Valtuustoaloite 28.10.2019 / Valtuuston koko on suhteutettava vähenevään asukasluukuun | 11 |
| 27 | Valtuustoaloite 5.11.2018 / Naisille oma uintivuoro Koskikara-uimahallissa kokeiluna | 14 |
| 28 | Valtuustoaloite 18.3.2019 / Varhaiskasvatuksen tilanne kuntoon | 16 |
| 29 | Valtuustoaloite 17.4.2019 / Asiantuntijatyöryhmä kehittämään Vinnin tilaa | 20 |
| 30 | Valtuustoaloite 17.4.2019 / Länkipohjan koulun lakkauttamisprosessin yhteydessä selvitetään koulun oppilaiden siirtyminen keskustan kouluihin | 22 |
| 31 | Kaupunginjohtajan toiminnan tavoitteet vuodelle 2020 | 26 |
| 32 | Kaupunginjohtajan katsaus | 27 |
| 33 | Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat | 28 |
| 34 | Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat | 29 |
| 35 | Aikuissosiaalityön tilanne ja resursointi | 30 |
| 36 | Valtuustoaloite 17.4.2019 / Vanhempien ennakoivalmennus avuksi lastensuojelutyöhön | 35 |
| 37 | Sosiaalipäivystyksen erityislainsäädännön mukaisten asioiden toimivallan delegoinnin päivittäminen / Hallintosäännön täydentäminen | 39 |
| | Muutoksenhakuohjeet | |

Työjärjestyksen hyväksyminen

Khall 03.02.2020 § 21

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 147 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimita toisin päätä.
- § 148 Toimita voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

Kaupunginhallitus päätti ottaa hulevesitaksat keskusteluunsa ja käsittelyynsä (§ 22).

Kaupunginhallitus päätti käsitellä lisälistalta seuraavat asiat:

- § 35 Aikuissosiaalityön tilanne ja resurssointi
- § 36 Valtuustoaloite 17.4.2019 / Vanhempien ennakkovalmennus avuksi lastensuojelutyöhön
- § 37 Sosiaalipäivystyksen erityislainsäädännön mukaisten asioiden toimivallan delegoinnin päivittäminen / Hallintosäännön täydentäminen

Merkittiin, että asiantuntijana kokouksessa oli läsnä talousjohtaja Ari Luostarinen.

Kaupunginhallituksen kannanotto / hulevesitaksat

1099/10.03.01/2018

Khall 03.02.2020 § 22

Valmistelu kaupunginjohtaja Hanna Helaste puh 0400 742 751

Kaupunginhallitus keskusteli hulevesitaksoihin ja laskutukseen liittyvistä ongelmista. Kuntalaispalautetta on tullut runsaasti.

Kaupunginhallituksessa todettiin, että toimivalta hulevesitaksojen määrittämisessä on teknisellä lautakunnalla.

Toimivalta, johon päätös perustuu
Hallintosääntö § 25

Ehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää huolensa hulevesilaskutuksen käyttöönotosta ja laskutukseen liittyvistä ongelmista. Kaupunginhallitus ohjeistaa teknisen lautakunnan tekemään arvioinnin prosessista ja tarvittavat kohtuullistamiset tarvittaessa takautuvasti.

Päätös

Keskustelun aikana Jukka Haaparanta esitti seuraavaa:
Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että hulevesitaksoista luovutaan ja maksut palautetaan.

Seija El Sayed kannatti Jukka Haaparannan esitystä.

Koska oli tehty esittelijän ehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys, suoritettiin äänestys. Äänestystavaksi päätettiin kättennosto-äänestys.

Esittelijän ehdotus sai seitsemän (7) ääntä (Jorma Poti, Sanna Rajala, Ulla Patronen, Markku Kankainen, Mika Kyrö, Tarja Uusipaasto, Lotta Ahola). Jukka Haaparannan esitys sai kaksi (2) ääntä (Jukka Haaparanta, Seija El Sayed).

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksena, että esittelijän ehdotus tuli kaupunginhallituksen päätökseksi.

Vs. tekninen johtaja Katja Rissanen oli asiantuntijana läsnä asian käsittelyn aikana (poistui klo 18.28).

Elinvoimajohtajan virkavaali

1700/01.01.01/2019

Khall 03.02.2020 § 23

Valmistelu kaupunginjohtaja Hanna Helaste puh. 0400 742 751

Kaupunginhallitus päätti elinvoimajohtajan pätevyysvaatimuksiksi ylemmän korkeakoulututkinnon ja riittävän johtamiskokemuksen. Lisäksi elinvoimajohtajalta odotetaan näyttöjä kaupunki/kuntaympäristön kehittämistä, kokemusta elinkeinoelämästä, kokemusta projekti- ja hankeympäristössä toimimisesta sekä hyvää englannin kielen taitoa (kaupunginhallitus 9.12.2019 § 329).

Rekrytointia valmistelevaan työryhmään kaupunginhallitus nimesi edustajinaan Jorma Potin, Merja Lahtisen ja Pekka Laaksosen sekä viranhaltijoista henkilöstöpäällikön ja hallintojohtajan.

Hakuilmoittelu keskitettiin ilmoitustaulun lisäksi sosiaaliseen mediaan: Laura –järjestelmä ja sen liitännäiset, LinkedInJob, Kuntarekry sekä kaupungin omat some –kanavat. Lisäksi ilmoituksen lyhennelmä oli Jämsän Seudussa.

Hakuaika oli 16.12.2019 – 3.1.2020. Määräaikaan mennessä tuli 11 hakemusta:

| | | |
|---------------------|---------------------------------------|-------------|
| Glad Ismo | filosofian maisteri | Savonlinna |
| Haggrén Ulla | kauppatieteiden maisteri | Jämsä |
| Juntikka Katja | kauppatieteiden maisteri | Tampere |
| Juurinen Anna-Liisa | valtiotieteiden maisteri | Jämsä |
| Koljonen Veikko | kauppatieteiden maisteri | Hämeenlinna |
| Kujanpää Jarmo | diplomi-insinööri | Lahti |
| Skyttä Matti | diplomi-insinööri | Tampere |
| Sorri Pietari | EMBA (alempi amk) | Jyväskylä |
| Stenlund Kari | diplomi-insinööri | Jämsä |
| Toivonen Lassi | kauppatieteiden maisteri | Helsinki |
| Tuovinen Jussi | maa- ja metsätaloustieteiden maisteri | Kuopio |

Hakijoista Pietari Sorri ei täytä kelpoisuusehtoja.

Perustuslain mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilön ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnon tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Julkisen viran hakijoiden taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto edellyttävät edellä mainittujen ominaisuuksien vertailua hakijoiden kesken. Virkaan valittaessa valitsijan tulee siten myös kunnallisissa viroissa varsinaisten kelpoisuusehtojen täyttämisen lisäksi kiinnittää huomiota taidon, kyvyn ja koetellun kansalaiskunnan vertailuun hakijoiden kesken.

Rekrytointia valmisteleva työryhmä on kokoontunut, arvioinut hakemukset sekä tehnyt ehdotuksensa haastatteluun kutsuttavista. Työryhmä pisteytti haastatteluun kutsuttavat muodollisen pätevyyden ja työkokemuksen perusteella. Huolellisesti ja tasapuolisesti tehty hakijoiden ansiovertailu on keskeinen osa virkavalintapäätöksen perustelua. Lopullinen ratkaisu perustuu kokonaisarvioon. Henkilöarviot eivät ole julkisia (julkisuuslaki 6:24§ 29 –kohta).

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 20.1.2020 § 15 haastattelu-ryhmän nimeämisestä ja haastatteluun kutsuttavista. Päätöksen mukaisesti haastatteluun kutsuttiin Ulla Haggren, Anna-Liisa Juurinen, Jarmo Kujanpää ja Matti Skyttä.

Kaupunginhallitus nimesi työryhmään seuraavat henkilöt:

| | |
|-----------------|--------------------------|
| Jorma Poti | varalle Sanna Rajala |
| Lotta Ahola | varalle Markku Kankainen |
| Mika Kyrö | varalle Tarja Uusipaasto |
| Pekka Laaksonen | varalle Jukka Haaparanta |

Kaupunginjohtaja Hanna Helaste

Kaupunginhallituksen nimeämä työryhmä on haastatellut kaikki haastatteluun kutsutut 27.1.2020. Työryhmän esitys kaupunginhallitukselle valmistui 30.1.2020.

Toimivalta, johon päätös perustuu
Hallintosääntö § 51: Kaupunginhallitus valitsee toimialajohtajat.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus suorittaa elinvoimajohtajan virkavaalin.

Työryhmän ehdotuksen mukaisesti elinvoimajohtajan virkaan valitaan VTM Anna-Liisa Juurinen. Elinvoimajohtajan kokonaispalkka on 6400 euroa/kuukausi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Himoksen kylpylähanke / aiesopimuksen sisältämän määräajan jatkaminen

584/02.05.02/2018

Khall 03.02.2020 § 24

Valmistelijat: kaupunginjohtaja Hanna Helaste , puh. 0400 742 751

Jämsän kaupunginvaltuusto on hyväksynyt aiesopimuksen Himoksen kylpylähankkeesta ja kaupungin osallistumisesta alueen kehittämiseen (22.06.2015 § 54). Aiesopimus on allekirjoitettu 8.10.2015, sopimuksen osapuolina ovat kaupungin lisäksi Tobermore Oy, Holiday Club Resorts Oy ja Lemminkäinen Talo Oy (YIT).

Aiesopimuksen kohta 7. Sopimuksen voimassaolo ja raukeaminen:

”Tämä aiesopimus tulee voimaan Osapuolten allekirjoituksin ja sitoo Osapuolia toimimaan yhdessä Hankkeen toteuttamiseksi. Hankkeen toteutumisen edellyttämät investointi- ja rakentamispäätökset edellyttävät erikseen toimijoiden päätösprosessien mukaista käsitteilyä ja päätöstä, esim. hallituspäätöstä.

Hanketta koskevan asemakaavan voimaantulo edellyttää kaupunginvaltuuston lainvoimaista päätöstä. Aiesopimus ei raukea, mikäli asemakaavamuutosta ei hyväksytä tai siitä valitetaan. Mikäli asemakaavaa ei hyväksytä tai se ei tule lainvoimaiseksi valitusten seurauksena, sitoutuvat Osapuolet tarvittavilta osin muuttamaan ja hakemaan asemakaavaa uudelleen.

Tämän aiesopimuksen ehdot ovat voimassa haettaessa asemakaavaa uudelleen.

Tämä aiesopimus kuitenkin raukeaa,

1. mikäli uudelleen haettu asemakaava ei lopulta tule lainvoimaiseksi tai
2. mikäli asemakaava (alkuperäinen tai muutettu) saa lainvoiman, mutta vaiheen 1. mukaisia rakennustöitä ei ole aloitettu viimeistään kahden vuoden kuluessa asemakaavan lainvoimaiseksi tulosta lukien.

Mikäli tämä aiesopimus raukeaa edellä mainituilla perusteella, ei Osapuolilla ole mahdollista aloittaa rakentamista kenenkään muun rakentamistahan kanssa ilman Lemminkäisen suostumusta seitsemään vuoteen tämän aiesopimuksen päättymisestä lukien.”

Aiesopimuksen määräaika on päättynyt 3.2.2019. Jämsän kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 18.3.2019 § 6 hyväksynyt Jämsän kaupungin puolesta aiesopimuksen määräajan jatkamisen 3.2.2020 saakka.

Vuoden 2019 aikana on sekä Jämsän kaupungilla että Holiday Club Resorts Oy:llä tapahtunut henkilöstövaihdoksia keskeisissä tehtä-

vissä. Henkilöstövaihdosten juoksi asian käsittely on ollut keskeytyksissä. Neuvottelut osapuolten välillä ovat käynnistyneet uudelleen syksyllä 2019. Yhteisesti todettiin osapuolten halua jatkaa selvityksiä olemassa olevan suunnitelman ja aiesopimuksen mukaisen hankkeen toteutuksen mahdollisuuksista sekä vaihtoehtoisista investointimalleista ja investointirakenteista. Ratkaisut eivät kuitenkaan ole mahdollisia nykyisen aiesopimuksen aikaraamin puitteissa. Aiesopimuksen osapuolten yhteinen tiedote asiasta annettiin 10.1.2020.

Holiday Club Resorts Oy on ilmoittanut, että selvitykset kestävät kevään 2020 ajan ja yhtiön strategiaprosessi valmistuu syksyllä 2020. HCR Oy / Maisa Romanainen on esittänyt aiesopimuksen jatkamista vuoden 2020 loppuun saakka. Kyseinen viesti on mennyt myös muille aiesopimuksen osapuolille.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää ehdottaa kaupunginvaltuustolle, että Jämsän kaupunki jatkaa osaltaan Himos kylpyläprojektin aiesopimuksen kohdan 7.2 määräaikaan 31.12.2020 asti. Muutoin aiesopimus säilyy ennallaan kuitenkin siten, että maanvuokraus toteutetaan kuntalain mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Täyttölupa / hallintosihteerin toimi (vakanssinro 750004)

1806/01.01.01/2020

Khall 03.02.2020 § 25

Valmistelija: talousjohtaja Ari Luostarinen, puh. 040 593 4655

Jämsän kaupungin toimistopalveluhankkeen yhteydessä on toimistotyö pääasiallisesti keskitetty tiimeihin. Taloustiimiin on keskitetty pääasiassa talouden hoidon kanssa tekemisissä olevat henkilöt, henkilöiden tehtävät sinänsä vaihtelevat. Taloustiimiin kuuluu mm. Jämsän Vesiliikelaitoksen hallintosihteerin, jonka tehtävät ovat pääasiassa liikelaitoksen talouden käytännön asioiden hoitamista, kuten laskutuksen perusteiden kokoaminen, niiden oikeellisuuden valvonta ja laskutus, talouden suunnittelu ja valvonta yms. liittyviä käytännön tehtäviä ja laitoksen budjetoinnin suunnittelua.

Toimen tämänhetkinen sijoituspaikka on kaupungin varikko. Saadun ennakkotiedon mukaan palvelussuhde on päättymässä. Tehtävään on valtuuston hyväksymässä taloussuunnitelmassa varattu määrärahat ja henkilöstösuunnitelmassa toimi on suunniteltu täytettäväksi. Tehtävän hoitamisen sujuvan jatkuvuuden ja riskienhallinnan kannalta olisi henkilö saatava opettelemaan hyvissä ajoin, jotta myös hiljainen tieto siirtyy jatkajalle. Lisäksi Vesiliikelaitoksella on meneillään noin 6.5 milj.€ investointi jätevesijärjestelmään. Tehtävän täyttäminen vaikuttaa valtuuston asettamiseen tavoitteista erityisesti elinvoimaan ja sujuviin kaupungin palveluihin.

Taloustiimiin siirtyneitä varikolla olevista viidestä henkilöstä on vuoden 2019 aikana eläkelöitynyt jo kaksi. Käytännössä tämä tarkoittaa, että sijaistaminen on jo nyt kokeneilla ja osaavilla henkilöillä haastavaa. Kokonaisuutena taloustiimiin siirtyneistä henkilöistä on vähentynyt projektin kuluessa noin neljäsosa, joten tiimin muista toiminnoista henkilöiden siirtäminen ei ole mahdollista.

Henkilöstöpäällikkö Maarit Mäntykosken lausunto 13.1.2020:

Jämsän Vesi -liikelaitoksen taloustehtävien henkilöstöresurssit järjestellään väliaikaisesti määräaikaisin tehtäväjärjestelyin. Perusteena on keskeneräinen elinvoiman organisointi (jossa kokonaisuudessa mukana myös toimistoresurssia) sekä alkamassa oleva taloushallinnon digitalisaatiohanke. Työtapoja, toimintamalleja ja –prosesseja muuttamalla nykyisiä toimintoja voidaan järjeistää.

Hallintosihteerin vakanssi (nro 750004) täytetään määräaikaisesti kahdeksi (2) vuodeksi ja vakanssin nimike muutetaan toimistosihteeriksi, joka kuvaa tarkoituksen mukaisesti tehtävää.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Jämsän kaupungin hallintosääntö 25 §

Jämsän kaupunginvaltuuston talousarvio vuodelle 2020, kohta 2.11

Talousarvion ja suunnitelman sitovuus kohta 8.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja:

Kaupunginhallitus myöntää hallintosihteerin toimelle (vakanssinro 750004) määräaikaisen täyttöluvan vuoden 2022 loppuun saakka seliteosan mukaisin perustein.

Kaupunginhallitus hyväksyy hallintosihteerin vakanssin nimikemuutoksen toimistosihteeriksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuustoaloite 28.10.2019 / Valtuuston koko on suhteutettava vähenevään asukaslukuun

1680/00.02.00/2019

Khall 03.02.2020 § 26

Valmistelija: hallintojohtaja Auli Korhonen puh 040 557 2146

Valtuutetut Seija El Sayed, Eero Hakonen, Pekka Laaksonen, Jyrki Kokko, Hannu Loberg, Timo Salokorpi ja Tarja Uusipaasto ovat 28.10.2019 jättäneet seuraavan valtuustoaloitteen:

” Väestöennusteet näyttävät väistämätöntä asukasluvun vähenemää Jämsässä tulevina vuosinakin. Jämsän kaupunginvaltuuston koko (43) on mielestämme kohtuuttoman suuri, jos, ja kun tuo 20 000 asukkaan luku saavutetaan. Kuntalaki määrittää, että valtuutettujen määrä on oltava vähintään 27, jos asukasluku on 20 000 tai sen alle. Esitämme, että Jämsän kaupunginvaltuuston koko olisi seuraavan vaalikauden alkaessa 35 valtuutettua, mikäli tuo asukasluku toteutuu. Vähennyksen tulee koskea samassa suhteessa lautakuntia”.

Kunnassa valittavien valtuutettujen lukumäärästä päättää valtuusto. Kuntalaissa (410/2015) sääntelyyn tehtiin aikaisempaan nähden olennaisia muutoksia. Valtuuston koon sääntelyssä siirryttiin kuntalain luonteen mukaisesti mahdollistavaan sääntelyyn. Säädettyäessä korostettiin erityisesti valtuuston koon pienentämiseen. Harkintavaltaa on rajoitettu ainoastaan kunnan asukaslukuun sidotuilla alarajoilla.

Valtuutettuja valitaan pariton lukumäärä. Kuntalain 16 §:n mukaan valtuutettuja on kuitenkin valittava seuraavasti:

| Asukasluku kunnassa | Valtuutettuja vähintään |
|---------------------|-------------------------|
| enintään 5 000 | 13 |
| 5 001 - 20 000 | 27 |
| 20 001 - 50 000 | 43 |
| 50 001 - 100 000 | 51 |
| 100 001 - 250 000 | 59 |
| 250 001 - 500 000 | 67 |
| yli 500 000 | 79 |

Asukasluku määräytyy väestötietojärjestelmässä vaalivuotta edeltävän marraskuun 30 päivän päättyessä olevien tietojen mukaan. Kun seuraavat kuntavaalit pidetään huhtikuussa 2021, niin väkiluku huomioidaan 30.11.2020 tilanteen mukaan.

Hallintosäännön määräykset toimielinten lukumääristä on vietävä viimeistään joulukuun 2020 valtuuston käsiteltäväksi. Jollei valtuusto tee päätöstä valtuutettujen lukumäärästä, valtuutettuja valitaan laissa säädetty vähimmäismäärä. Valtuuston päätös vähimmäismäärää suuremmasta lukumäärästä tai aiemman päätöksen muuttamisesta on ilmoitettava oikeusministeriölle vaalivuotta edeltävän vuoden loppuun mennessä.

Valtuustokokoaan pienentävät kunnat ovat tehneet päätöksiä monin eri perusteluin. Kuntien päätösasiakirjojen perusteella on tunnistettu mm seuraavia perusteluja:

- kunnan hallintosäännön ja / tai johtamisjärjestelmän uudistaminen
- kunnan väkiluvun väheneminen pitkällä aikavälillä, joillakin jo lähelle kokoluokkarajaa
- ehdokkaiden vähäisyys
- mallin ottaminen naapurikunnista

Toimielinten jäsenten lukumäärä on vähimmäismäärää lukuun ottamatta poliittista harkintaa. Asia on poliittisesti niin merkittävä, että käytännössä jokaisessa kunnassa on käytävä keskustelu valtuuston koosta ja tehtävä valmistelun pohjalta asiasta päätös. Valtuutettujen lukumäärän on aiemman lain mukaisesti oltava pariton. Parittomuusvaatimus on asetettu, jotta valtuuston kokoontuessa täysilukuisena äänet eivät äänestettäessä menisi tasan.

Tämä aloite saatetaan valtuustoryhmien puheenjohtajien käsittelyyn. Ryhmän laatimien linjausten ja valmistelun perusteella kaupunginhallitus tekee valtuustolle ehdotuksen hallintosääntöön tarvittavista muutoksista. Valmistelu koskee valtuuston ja muiden toimielinten jäsenten lukumäärää ja muuta kokoonpanoa.

Toimivalta, johon päätös perustuu

- Hallintosääntö § 25: Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta
- Kuntalaki § 39: Kunnanhallituksen tehtävät (vastaa valtuuston päätösten valmistelusta)

Ehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa asiaselostuksen mukaisen vastauksen tehtyyn valtuustoaloitteeseen.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa valtuustoaloitteen johdosta annetun selvityksen riittäväksi.

Aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuustoaloite 5.11.2018 / Naisille oma uintivuoro Koskikara-uimahallissa kokeiluna

1103/12.04.01/2018

Khall 03.02.2020 § 27

Valmistelijat: vapaa-aikapalvelupäällikkö Katja Pohjoismaki 040 571 6556, sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen 0400-542 062

Arja Paakkanen, Sirpa Peltonen ja Saara Peutere-Heikka ovat tehneet 5.11.2018 valtuustoaloitteen naisten oman uintivuoron järjestämisestä uimahalli Koskikarassa kokeiluluonteisesti kerran kuukaudessa. Aloitteen tekijöiden lisäksi adressin naisten uintivuoron järjestämisestä uimahallilla on allekirjoittanut 31 maahanmuuttajaa. Aloitteessa kerrotaan, että vaikka toive naisten uintivuorosta on tullut maahanmuuttajilta, olisi vuoro avoin myös kantaväestön naisille. Aloitteessa todetaan, että naisten vuorot uimahalleissa ja kuntosaleilla ovat jo tavallisia eri puolilla maata.

Liikuntapalveluissa on selvitetty muiden kuntien ja uimahallien käytäntöjä naisten uintivuorojen järjestämisessä. Selvityksen mukaan naisten vuoroja on järjestetty/järjestetään mm. Jyväskylässä Vaajakosken uimahalli Wellamossa ja Tampereella sekä Keuruulla ja Kokkolassa satunnaisesti. Lähialueen uimahalleista Orivedellä, Muuramessa tai Mänttä-Vilppulassa ei järjestetä erikseen naisten uintivuoroja. Tampereella Hervannan uimahallissa on ollut naisten uintivuoro jo reilut 20 vuotta. Vuoro oli aluksi herättänyt paljon keskustelua ja muutaman kantelunkin. Tampereen kaupunki oli tuolloin selvittänyt asian perinpohjaisesti eikä kantelu ollut antanut aihetta enempään. Tampereelta kerrottiin, että nykyään ko. vuorosta ei tule juurikaan kielteistä palautetta. Naisten uintivuoro toimii Hervannassa hyvin, mutta uinninvalvojilta vaaditaan aktiivista otetta asiakkaiden ohjauksessa/opastamisessa peseytymiseen ennen allastiloihin tuloa.

Vaajakosken uimahalli Wellamon naisten vuoro on selvityksen mukaan erittäin suosittu ja se on saanut paljon myönteistä palautetta. Wellamossa uintivuoro on kerran kuukaudessa. Asialliseen uimahallikäyttäytymiseen ja uimahallin sääntöjen omaksumisen opastamiseen on kiinnitetty naisten vuorolla Jyväskylässä erityistä huomiota. Keuruulla ja Kokkolassa naisten uintivuoroja on järjestetty satunnaisesti muutamia kertoja vuodessa. Kokkolassa on kokeiltu koko kauden mittaista säännöllistä naisten uintivuoroa, mutta se lopetettiin vähäisen kävijämäärän vuoksi.

Liikuntapalveluissa selvitettiin esimerkinomaisesti naisten uintivuoron järjestämisen kustannuksia uimahallin normaalin aukioloajan ulkopuolisena aikana lauantaina klo 18-21. Vuoron aiheuttamat palkkakustannukset kahden uinninvalvojan osalta ovat 250-350 euroa riippuen, tuleeko tunnit tehtäväksi vakituisen henkilöstön lisä- ja/tai ylityönä vai pystytäänkö palkkauksessa hyödyntämään määräaikai-

sia työntekijöitä. Naispuolisen henkilöstön saaminen työvuoroihin naisten uintivuoron aikana on mahdollista. Jämsän Ateria- ja Puh-
tauspalvelut liikelaitokselta ostettavan kassa/kahvio- ja siivouspalve-
lun kustannus on liikelaitoksen arvion mukaan enimmillään 520 eu-
roa. Naisten uintivuoron järjestämisestä aiheutuva kertakustannus
on yhteensä noin 770-870 euroa. Tuloiksi arvioidaan vuoroa koh-
den noin 350 €. Tuloarvio perustuu 50 asiakkaaseen /vuoro. Näistä
puolet on arvioitu maksavan aikuisten lipputuotteen (8,60 €) ja puo-
let aleryhmän (opiskelija, eläkeläinen, työtön) lipputuotteen (5,60 €).
Vuositasolla nettokustannus (naisten vuoroja 9 kpl) on noin 4 000 €. Laskelmassa ei ole huomioitu uimahallin ikkunoiden näkyvyyden
peittämistä ulospäin. Mikäli näkyvyys allastiloista ulos ja kahviotilas-
ta allastiloihin on estettävä naisten uintivuoron aikana, on siitä ai-
heutuva kustannus tilapalvelujen arvion mukaan huomattava. Vaa-
jakosken uimahalli Wellamossa on peitetty näkyvyys allastiloista
ulos sekä kahviosta allastiloihin.

Naisten uintivuoron järjestämiseen ei ole varauduttu sivistystoimi-
alan vuoden 2020 talousarviossa. Aloitteen tekijälle on kerrottu kir-
jallisesti 3.4.2019 Vaajakosken uimahalli Wellamon naisten uintivuoro-
rosta ja tuotu esiin avustuksen haun mahdollisuus liikuntatoimesta,
mikäli jokin yhdistys haluaisi järjestää linja-autokuljetuksen Vaa-
jakosken uimahallin naisten vuorolle. Tätä voisi olla toimiva vaihtoehto
ratkaista asia.

Aloitteen tekijät ovat nostaneet esiin tasa-arvoiset mahdollisuudet lii-
kunnan harrastamiseen ja sitä kautta hyvinvointiin. Kiitämme siitä.
Aloitteentekijät ansaitsevat kiitokset myös aktiivisuudestaan.

Toimivalta, johon päätös perustuu

- Hallintosääntö § 25: Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta
- Kuntalaki § 39: Kunnanhallituksen tehtävät (vastaa valtuuston päätösten valmistelusta)

Ehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa asiaselostuksen mukaisen
vastauksen tehtyyn valtuustoaloitteeseen.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa
valtuustoaloitteen johdosta annetun selvityksen riittäväksi.

Aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuustoaloite 18.3.2019 / Varhaiskasvatuksen tilanne kuntoon

1348/05.09.01/2019

Khall 03.02.2020 § 28

Valmistelu: varhaiskasvatusjohtaja Maija Jääskeläinen, puh. 040 507 9571, sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen, puh. 0400 542 062

Tuula Peltonen ja 23 muuta valtuutettua ovat tekemänsä aloitteen mukaan huolissaan varhaiskasvatuksen tilanteesta Jämsässä. Aloitteessa kysytään, miksi yksityisen päiväkodin paikkoja lopetettiin, kun muutaman kuukauden päästä jouduttiin perustamaan varhaiskasvatuksen ryhmiä koulun liikuntasaliin. Aloitteessa todetaan, että ennustuksessa tapahtuneen paha arviointivirhe. Virhettä ei saa maksattaa lapsilla tai varhaiskasvatuksen työntekijöillä. Aloitteessa esitetään, että sivistystoimi selvittää varhaiskasvatuksen vaatimat ratkaisut ja ryhtyy toimiin tilanteen hoitamiseksi kuntoon heti.

Kaupunginhallitus 20.11.2017 § 325 päätöksellä velvoitti toimielimet välittömästi tekemään esityksiä toiminnan supistamisesta ja muutostarpeesta väestön kehityksen johdosta.

Vuonna 2017 varhaiskasvatuksen osallistui 64 % 1 – 5 vuotiaista. Vuoden 2018 talousarviota laadittaessa arvioitiin, että 1 – 5-vuotiaiden osuus nousisi 65 prosenttiin ja taloussuunnitteluvuosina 2019 ja 2020 osuus olisi 67 prosenttia. Laskelmissa on arvioitu, että syntyvyys nousisi noin 130 lapseen vuosina 2018 ja 2019. Arvioita tarkistettiin vuoden 2019 talousarvion laadinnassa niin, että osallistumisaste olisi 68 % sekä vuonna 2019 että suunnitteluvuosina 2020-2021. Näiden arvioiden perusteella varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten määrän arvioitiin vähenevän niin, että kaupungin oma palvelutuotanto riittäisi kattamaan varhaiskasvatuksen tarpeet.

Sivistyslautakunta sanoi irti ostopalvelusopimukset yksityisten päiväkotien kanssa kokouksessaan 20.12.2017 (§ 141 ja 142) päätymään 31.7.2018.

Lasten ikäluokkien pieneneminen syntyvyyden vähenemisen myötä on ollut vielä suurempaa kuin vuoden 2018 ja 2019 talousarvioita tehdessä arvioitiin. Sen sijaan työllisyystilanteen muutokset ja lasten osallistumisaste varhaiskasvatukseen kasvoivat arvioitua enemmän toimintakaudella 2018 – 2019. Vuoden 2018 tilinpäätöksen mukaan 1-5 –vuotiaista osallistui varhaiskasvatukseen 68 % ja vuoden 2019 osalta lopullinen laskenta on kesken mutta 31.12. tilanteessa osallistumisaste on 72 %

Toisin kuin perusopetuksessa, johon osallistuu koko ikäluokka, varhaiskasvatuksessa lasten osallistumisaste riippuu monesta vaikeasti ennustettavasta tekijästä. Kevään 2019 tilanteeseen vaikutti myös

se, että perhepäivähoitopaikkojen määrä väheni syksyllä 2018 ennakoitua enemmän eikä uusia perhepäivähoitajia ole ollut saatavilla vastaavissa määrin yrityksistä huolimatta. Palvelutarvearviota nostettiin vuoden 2019 talousarvioon (68 %) mutta ei kuitenkaan riittävästi.

Kevään 2018 aikana tiedusteltiin sekä Taide- ja toimintapaja Lilliporilta että Päiväkoti Tikankontilta mahdollisuutta myydä varhaiskasvatuspaikkoja tarpeen mukaisesti 1.8.2018 alkaen. Taide- ja toimintapaja Lillipori ilmoitti halukkuutensa myydä varhaiskasvatuspaikkoja toimintakaudella 1.8.2018 – 30.6.2019. Sivistyslautakunta päätti 20.6.2018 § 69 määräaikaisesta ostopalvelusopimuksesta Taide- ja toimintapaja Lilliporin kanssa ajalle 1.8.2018 – 30.6.2019. Aiemmin yksityisiltä päiväkodeilta ostettujen yhteensä 42 paikan sijaan syksyllä 2018 ostettiin Lilliporista 10 varhaiskasvatuspaikkaa ja keväällä 2019 yhteensä 15 varhaiskasvatuspaikkaa. Syksyn 2018 osalta 10 lisäpaikan ostaminen riitti tyydyttämään palvelutarpeen.

Ostopalvelusopimusten päättyminen ja ostettavien varhaiskasvatuspaikkojen määrä vähentyminen 32 paikalla vaikkakin vain 5 kuukauden osalta (1.8.2018 alkaen) vaikutti käyttötalousmenoihin vuonna 2018 vähentävästi 135 000 € verran. Vuoden 2018 tilinpäätöksen yhteydessä tätä vaikutusta käyttötalousmenojen vähentymiseen ei pidetty moitittavana.

Jotta kaikille varhaiskasvatukseen hakeneille lapsille voitiin järjestää varhaiskasvatuspaikka lain edellyttämässä ajassa, perustettiin kevätkaudelle 2019 lisäryhmiä niille alueille ja päiväkoteihin, joihin oli tarvetta ja joihin oli tilojen puolesta mahdollista järjestää ilman erillisiä investointeja. Ryhmiä perustettiin Jokivarren päiväkotiin (lisäys 12 paikkaa), Kaipolan päiväkotiin (lisäys 8 paikkaa), Koivulinnan päiväkotiin (lisäys 8 paikkaa) ja Viiskulman päiväkotiin (lisäys 8 paikkaa). Valtuusto myönsi lisäryhmien toimintaa varten lisämäärärahan 27. 5. 2019 § 31 (nettovaikutus 88 000 €). Jokivarren päiväkodin salissa toimi esiopetusikäisten ryhmä kevään 2019, jotta päiväkotiin saatiin lisäpaikkoja pääsääntöisesti alle 3-vuotiaille lapsille. Tämä järjestely tehtiin päiväkodin henkilöstön ja vanhempien toiveesta. Tuolloin yhtenä vaihtoehtona oli esioppilaiden ryhmän siirtäminen lukiolta vapautuviin tiloihin Jokivarren kampuksella sijaitsevaan pääasiassa musiikkiopiston käytössä olevan rakennuksen katotasoon. Sinällään tuossa siirrossa ei olisi ollut poikkeamaa suhteessa niihin järjestelyihin, joita Jämsänkosken ja Kuoreveden alueella on toteutettu esiopetusryhmien osalta jo useiden vuosien ajan. Yhtään lisäryhmää ei sijoitettu minkään koulun liikuntasaliin, kuten aloitteessa todetaan

Kaikkia tilapäisiä ryhmiä varten rekrytoitiin lisää henkilöstöä, jotta voitiin taata lapsiryhmille varhaiskasvatuslain mukainen toiminta. Tilanne Jämsässä ei ollut mitenkään ainutlaatuinen tai poikkeuksellinen verrattuna muihin Suomen kuntiin keväällä 2019, vaan saman

ongelman ja vastaavan laisten ratkaisujen kanssa kamppailtiin ympäri Suomea. Kyse oli kuitenkin tilapäisistä järjestelyistä. Tietenkään lisäryhmien ennakoimaton perustaminen ei ole toivottu tai tavoiteltava tila ja on luonnollista, että se on herättänyt huolta niin päätöksentekijöissä kuin perheissäkin.

Osallistumisasteen ennustamisen epävarmuus tunnistettiin riskinä jo ostopalvelusopimusten irtisanomisen yhteydessä. Tästä on kirjaukset tehdyissä päätöksissä. Päätöksissä todetaan asiaan liittyvän esiin tuotuja riskejä, jotka todentuessaan voivat lisätä perhepäivähoitoa, ryhmiä tai ostopalveluja. Sivistyslautakunnalle on raportoitu asiasta säännöllisesti.

Kaikkien lisäryhmien toiminta on päättynyt kesäkuun 2019 loppuun mennessä.

Vaikka kevään 2019 varhaiskasvatuksen tilanne oli haasteellinen, se ei juurikaan näkynyt huoltajille tehdyssä asiakaskyselyn tuloksissa verrattuna vuoden 2017 kyselyjen tuloksiin. Huoltajakyselyt toteutetaan joka toinen vuosi. Kyselyyn vastanneet vanhemmat antoivat pääsääntöisesti erittäin hyvää palautetta, yleisimmät vastausvaihtoehdot olivat joko erinomaisia (5) tai hyviä (4). Eniten hajontaa oli kysymyksissä, joissa arvioitiin tiedon saantia päivittäisestä toiminnasta, varhaiskasvatuksen mahdollisuutta tarjota pysyviä ihmissuhteita, ulkotiloja, esimieheltä saatavaa apua/neuvoja, tarjottavia ateria- ja päivähoitolaskutusta. Näissäkin kysymyksissä oli kuitenkin suurin osa arvioinut asiat erinomaisiksi tai hyviksi. Sivistyslautakunta on käsitellyt kyselyjen tulokset 18.12.2019 § 149.

Lasten ikäluokkien pieneneminen Jämsässä on valitettava tosiasia, vaikkakaan ei toivottu. Alla olevassa taulukossa on nähtävissä sen vaikutus erityisesti varhaiskasvatukseen. Lukuvuoden 2019-2020 esioppilaita ovat vuonna 2013 syntyneet lapset. Palvelutarpeen ennakoinnin moninaisuuden vuoksi osallistumisastetta on edelleen vuoden 2020 talousarvioon nostettu (75 %) ja taloussuunnitteluvuosille se on arvioitu samalle tasolle mutta luonnollisesti talousarviota 2021 varten asia arvioidaan uudelleen.

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019* |
|-----------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| Syntyneet | 207 | 207 | 162 | 159 | 160 | 135 | 111 | 130 | 81 |
| koko | | | | | | | | | |
| Jämsä | | | | | | | | | |

*väestörekisteri

Antti Rinteen ja Sanna Marinin hallitusohjelmissa esitetyt subjektiivisen varhaiskasvatusoikeuden rajauksen poistaminen ja yli 3-vuotiaiden lasten päiväkotiryhmien suhdeluvun muutos 1/8:sta 1/7:ään tulevat voimaan 1.8.2020 alkaen. Jämsän kaupungin varhaiskasvatus on varautunut tähän vuoden 2020 talousarviossa

niin, että Palomäen päiväkodin toiminta jatkuu 1.8.2020. Lisäksi talousarviossa on varauduttu näistä hallitusohjelman tuomista muutoksista johtuvaan varhaiskasvatuspaikkojen lisääntymiseen. Kevään 2020 aikana ratkaistaan, missä ja miten tarvittava toiminnan lisäys toteutetaan. Ratkaisuihin vaikuttavat eri alueiden tarpeet ja lasten määrät alueilla.

Jämsän kaupunki sai avustusta Kuntien eläkevakuutuslaitokselta kaupungin työnantajakuvan kehittämiseksi. Kohderyhmäksi valittiin varhaiskasvatuspalvelut. Toteutussuunnitelma on tulossa päätöksentekoon kevään 2020 aikana.

Se että valtuutetut pitävät tärkeänä varhaiskasvatusta ja sen järjestämistä yhtenä tärkeänä vetovoimatekijänä Jämsän kaupungille, kannustaa varhaiskasvatuksen esimiehiä ja henkilöstöä. Kiitämme tästä tuesta. Aloitteentekijät ansaitsevat kiitoksen aktiivisuudestaan ja kiinnostuksesta otsikon mukaisessa asiassa. Lapsissa on tulevaisuutemme.

Toimivalta, johon päätös perustuu

- Hallintosääntö § 25: Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta
- Kuntalaki § 39: Kunnanhallituksen tehtävät (vastaa valtuuston päätösten valmistelusta)

Ehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa asiaselostuksen mukaisen vastauksen tehtyyn valtuustoaloitteeseen.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa valtuustoaloitteen johdosta annetun selvityksen riittäväksi.

Aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuustoaloite 17.4.2019 / Asiantuntijatyöryhmä kehittämään Vinnin tilaa

1400/10.03.02/2019

Khall 03.02.2020 § 29

Valmistelija palveluasiantuntija Hannu Ahlstedt, puh. 040-538 0452 ja sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen, puh. 0400-542 062

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä teki 28.3.2019 aloitteen, jossa esitetään paikallisista kulttuurin ja taiteen asiantuntijoista koostuvan työryhmän perustamista etsimään Vinnin tilalle toimintaedellytyksiä ja ideoimaan tulevaa käyttöä niin, että testamenttilahjoittajan, kulttuuripersoona Helana Ojan tahto toteutuu.

Täsmennyksenä aloitteessa todetaan vielä, että työryhmän roolina olisi paneutua etsimään oman asiantuntemuksensa ja verkostojensa avulla ratkaisumalleja ja kehittämisideoita yhteistyössä kaupungin kanssa Vinnin kulttuuritalalle. Tavoitteena olisi, että tilasta muodostuisi Jämsän kulttuurielämää virkistävä, kaupungin imagoa nostava, uudenlainen kulttuurikohde, joka kunnioittaa myös lahjoittajan tahtoa.

Sivistyslautakunta hyväksyi kokouksessaan 27.11.2019 § 139, että osa Vinnin esineistöstä lahjoitetaan Keski-Suomen museolle Helena Ojan nimeä kantavaksi kokoelmaksi.

Kaupungin rakennusvalvonta on antanut rakennusluvan Vinnin piha-piirin piha-aitan käyttötarkoituksen muuttamiseksi vapaa-ajan asunnosta pysyvään asumiseen tarkoitettuksi rakennukseksi (johtava rakennustarkastaja 26.6.2019 § 217). Loppukatselmusta ei ole tehty, vaan odotetaan jätevesijärjestelmän uudistamista. Loppukatselmuksen jälkeen käyttötarkoitus voidaan muuttaa. Rakennuksen jätevesijärjestelmä tulee uudistaa säädösten mukaiseksi. Paikalla on pidetty katselmus ja suunnittelutyö on käynnissä. Arvioitu valmistumisaika on vuoden 2020 alkupuolella.

Aittarakennuksen vuokraamista residenssiperiaatteella on myös valmisteltu. Aitta on Honka-rakenteen toimittama ja pystytetty paikalle vuona 1996. Piirustuksien mukaan aitassa on noin 96 neliötä. Alakerrassa on tupakeittiö, sauna, WC- ja pesutilat. Yläkerrassa on aula ja kaksi makuuhuonetta. Rakennuksessa on sähkölämmitys. Tilat ovat kohtuullisen hyvässä kunnossa.

Residenssillä tarkoitetaan taiteilijalle tarjottua määräaikaista asuin- ja työtilaa. Residenssi voi olla vuokrattava tai tila voidaan tarjota taiteilijalle myös niin, että hän tekee työtä, jolla korvaa vuokran osin tai kokonaan. Ratkaisematta on, annettaisiinko asumis- ja työskentelymahdollisuus taiteilijalle, tutkijalle tai esimerkiksi media-alan toimijalle. Ratkaisematta on, annettaisiinko asumis- ja työskentelymahdollisuus taiteilijalle, tutkijalle tai esimerkiksi media-alan toimijalle.

Sivistyslautakunta hyväksyi edellä mainitussa kokouksessaan myös, että seuraavassa vaiheessa Vinnin käytön suunnittelusta tullaan järjestämään vuoden 2020 alkupuolella avoin yleisötilaisuus, jonne toivotaan laajaa joukkoa yksityishenkilöitä, järjestöjä ja yrityksiä ideomaan toimintoja. Tämän jälkeen tulee arvioitavaksi erillisen kehittämishankkeen käynnistäminen. Samankaltaisten kohteiden kehittämistä monipuoliseksi kulttuurin ja vapaa-ajan toimintakeskukseksi löytyy hyviä esimerkkejä muualta Suomesta. Omaan kokoonsa ja toimintamahdollisuuksiinsa suhteutettuna Vinnistä voidaan saada kiinnostava, monien toimintojen keskus, jota mahdollinen residenssi-asunto täydentää.

Sivistyslautakunnassa hyväksytty avoin yleisötilaisuus tähtää osittain samaan kuin valtuustoaloite. Avoimen tilaisuuden kautta voi kuitenkin syntyä vielä monipuolisempia ideoita alueen kehittämiseksi, kuin ainoastaan aloitteentekijöiden ehdottaman asiantuntijaryhmän kautta. On arvioitavissa, että Vinni kiinnostaa järjestötoimijoita, yrittäjiä ja yksityisiä siinä määrin, että alueesta voidaan hyvällä yhteistyöllä kehittää sekä aloitteentekijöitä että testamentin henkeä parhaalla mahdollisella tavalla tyydyttävä kohde. Samalla voitane luoda myös työllistymistä tukevaa toimintaa.

Se että aloitteen tekijät ovat nostaneet kulttuuritoiminnan yhdeksi vetovoimatekijäksi ja kaupungin imagoa kehittäväksi, on tervetullutta ja kannatettavaa. Aloitteentekijät ansaitsevat kiitoksen aktiivisuudesta ja kiinnostuksesta otsikon mukaisessa asiassa.

Toimivalta, johon päätös perustuu

- Hallintosääntö § 25: Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta
- Kuntalaki § 39: Kunnanhallituksen tehtävät (vastaa valtuuston päätösten valmistelusta)

Ehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa asiaselostuksen mukaisen vastauksen tehtyyn valtuustoaloitteeseen.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa valtuustoaloitteen johdosta annetun selvityksen riittäväksi.

Aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Valtuustoaloite 17.4.2019 / Länkipohjan koulun lakkauttamisprosessin yhteydessä selvitetään koulun oppilaiden siirtyminen keskustan kouluihin

1403/12.01.00/2019

Khall 03.02.2020 § 30

Valmistelu sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen, 0400 542 062

Kaupunginvaltuutettu Sanna Rajala on jättänyt 17.4.2019 valtuustoaloitteen, jonka mukaan Länkipohjan koulun lakkauttamisprosessin yhteydessä selvitetään koulun oppilaiden siirtyminen Jämsän keskustan kouluihin.

Aloitteessa Rajala katsoo, että tällöin tarkasteltavaksi tulee oppilaaksiottoalueen uudelleen tarkastelu. Myös huoltajien mielipidettä asiassa tulee kysyä. Perusteluna on 9-tieltä vievä ns. Eväjärventie Halliin on mutkainen sekä huonokuntoinen. Aloitteessa todetaan, että nykyinen tien kunto ei takaa turvallista koulumatkaa. Aloitteessa tuodaan lisäksi esiin, että oppilaiden siirtyminen Jämsän keskustan kouluihin voisi olla yksi mahdollisuus lisätä hakeutumista oman kaupungin lukioon tai myös Gradia Jämsään.

Jämsän kaupunginvaltuusto päätti kokouksessaan 17.4.2019 § 17, että mikäli Koskenpään, Länkipohjan tai Juokslahden koulun oppilasmäärä vähentyy 30 oppilaaseen, niin kyseisen koulun lakkautusprosessi käynnistetään välittömästi siten, että koulu lakkautuu seuraavana parittomana vuonna. Oppilasmäärän tarkastelu tehdään vuosittain.

Oppilasmääräkehityksen yleiskuva ei ole muuttunut tilanteesta huhtikuu 2019. On kuitenkin todettava, että vuonna 2019 syntyneiden määrä on merkittävästi vähäisempi aiempiin vuosiin nähden.

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019* |
|----------------------|------|------|------|------|------|------|------|------|-------|
| Syntyneet koko Jämsä | 207 | 207 | 162 | 159 | 160 | 135 | 111 | 130 | 81 |

* väestörekisteri

Lukuvuonna 2019-2020 ekaluokkalaisia ovat v. 2012 syntyneet.

Perusopetuksen oppilasmäärä on lv. 2019-2020 1862 oppilasta ja ennustejakson lopussa lv. 2026-2027 oppilasmäärä on 1346 oppilasta.

Oppilaaksiottoalue määrittää perusopetuslain 6 § säädetyin lapsen lähikoulun.

Kaupungin hallintosäännön 28 § 3 mom. mukaan oppilaaksiottoalueista päättää sivistyslautakunta. Jämsän kaupunki on jaettu alakoulujen ja yläkoulujen oppilaaksiottoalueisiin. Näistä kukin yläkoulujen alue kattaa useamman alakoulun alueen. Sivistyslautakunta on 19.6.2019 § 86 tehnyt Jämsänkosken yhtenäiskoulusta johtuvan teknisen muutoksen oppilaaksiottoalueisiin. Vastauksen mukana on oppilaaksiottoalueiden nykyiset kartat (sivla 9.6.2019 § 86).

Aiemmissa koulujen lakkauttamisprosesseissa vanhempien mielipidettä on kysytty. Perusopetuslain 3 § 3 mom. edellyttää, että opetuksessa tulee olla yhteistyössä kotien kanssa. On pyritty löytämään ratkaisuja, jotka yhtäältä olisivat perheiden toiveiden mukaisia ja toisaalta olisivat koulutuksen järjestäjän näkökulmasta tarkoituksenmukaisia. Aina näiden kahden asian yhteensovittamiseksi ei ole löytynyt kaikkia osapuolia tyydyttävää ratkaisua.

Aloitteen mukainen selvittäminen on mahdollinen. Sivistyslautakunnan tehtävä on ottaa kantaa oppilaaksiottoalueita koskevan asian yksityiskohtaiseen valmisteluun mahdollisessa lakkauttamisprosessissa. Monipuolinen valmistelu varmentaa sen, että päätöksentekijöillä on päätöksenteon tueksi tiedossaan asiaan vaikuttavat seikat.

Jämsän kaupungin perusopetusta tarkastellaan kokonaisuutena. Tämä tarkoittaa, että toimenpiteistä päätettäessä on tiedostettava yhtäältä vaikutukset muihin kouluihin yleisesti ja toisaalta kouluittain vaikutukset perusopetusryhmien määrään, ryhmäkokoon ja tilojen käyttöön. Luonnollisesti koulumatkat ja kuljetusjärjestelyt on otettava huomioon.

Koulun lakkauttamisen yhteydessä toteutetaan päätöksen vaikutusten ennakoarviointi. Oppilasvaikutusten arviointi on tehty Jämsänjoen yhtenäiskoulun perustamisen yhteydessä, Jämsänkosken yhtenäiskoulun perustamisen yhteydessä ja selvityshenkilö Härkösen raportista johtuneiden toimenpiteiden valmistelussa

Jos koulutuksen järjestäjä osoittaa koulun lakkauttamisen yhteydessä oppilaiden lähikouluksi yhtenäiskoulun, yhtenäiskoulun idean mukaisesti koulupolkua ei yläluokille siirryttäessä katkaista / muuteta koulutuksen järjestäjän toimesta ts. oppilaiden lähikoulu pysyy samana.

Aloitteen johdosta on tehty nykyiseen oppilasennusteeseen (tammi-kuu 2020) perustuva tarkastelu Kuoreveden yhtenäiskoulun yläluokkien oppilasmäärästä tilanteessa, jossa Länkipohjan oppilaaksiottoalueen yläluokkalaiset opiskelisivat Jämsänjoen yhtenäiskoulun yläluokilla. Tarkastelu on aloitettu kuluvasta lukuvuodesta eikä näin ollen ennusta Länkipohjan koulun osalta muutoin mitään.

Tarkastelun tarkoitus on yhtäältä vain kuvata, miten moninaisesta asiasta on kysymys ja toisaalta tuoda esiin niitä haasteita, joihin meidän tulee yhdessä löytää toimivia ja tulevaisuuteen kantavia ratkaisuja.

Valtuustoaloitteesta johtuva tarkastelu / Kuoreveden yhtenäiskoulun yläluokat:

| KUOREVEDEN KOULU | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|--------|---------|---------|---------|
| Länkipohjan oppilaat yläkouluun Kuorevedelle | | | | | | | | | | | | | | |
| 7 - 9 LUOKAT | | | | | | | | | | | | | | |
| Kouluun lähtevien syntymävuodet | -12 | -13 | -14 | -15 | -16 | -17 | -18 | -19 | -20 | -21 | -22 | -23 | -24 | -25 |
| Lukuvuodet | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 |
| | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 | 2029 | 2030 | 2031 | 2032 | 2033 |
| Koulu- muodot | | | | | | | | | | | | | | |
| Kuorevesi | 33 (8) | 19 (7) | 24 (6) | 20 (6) | 25 (9) | 20 (2) | 23 (6) | 15 (3) | 19 (1) | 14 (4) | 14 (2) | 13 (6) | 18 (4) | 9 (2) |
| 7 - 9 lk | 23 (3) | 33 (8) | 19 (7) | 24 (6) | 20 (6) | 25 (9) | 20 (2) | 23 (6) | 15 (3) | 19 (1) | 14 (4) | 14 (2) | 13 (6) | 18 (4) |
| | 25 (5) | 23 (3) | 33 (8) | 19 (7) | 24 (6) | 20 (6) | 25 (9) | 20 (2) | 23 (6) | 15 (3) | 19 (1) | 14 (4) | 14 (2) | 13 (6) |
| Yhteensä | 81 (16) | 75 (18) | 76 (21) | 63 (19) | 69 (21) | 65 (17) | 68 (17) | 58 (11) | 57 (10) | 48 (8) | 47 (7) | 41 (12) | 45 (12) | 40 (12) |
| (SULUISSA LÄNKIPOHJAN ALUEELLA ASUVAT OPPILAAT) | | | | | | | | | | | | | | |
| Kuorevesi | | | | | | | | | | | | | | |
| 7-9 lk oppilaat | 25 | 12 | 18 | 14 | 16 | 18 | 17 | 12 | 18 | 10 | 12 | 7 | 14 | 7 |
| ilman Länkipohjan oppilaita | 20 | 25 | 12 | 18 | 14 | 16 | 18 | 17 | 12 | 18 | 10 | 12 | 7 | 14 |
| yht. | 65 | 57 | 55 | 44 | 48 | 48 | 51 | 47 | 47 | 40 | 40 | 29 | 33 | 28 |

Aloitteen tekijä on nostanut esiin tarpeen tarkastella monipuolisesti (useampaa vaihtoehtoa) oppilaaksiottoaluetta koskevaa asiaa koulun lakkauttamistilanteessa. Monipuolisen valmistelun tärkeyttä ei voi koskaan korostaa liikaa. Kiitän aloitteen tekijä tärkeäksi kokemansa asian ja huolen esiin nostamisesta.

Toimivalta, johon päätös perustuu

- Hallintosääntö § 25: Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta
- Kuntalaki § 39: Kunnanhallituksen tehtävät (vastaa valtuuston päätösten valmistelusta)

Ehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää antaa asiaselostuksen mukaisen vastauksen tehtyyn valtuustoaloitteeseen.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa valtuustoaloitteen johdosta annetun selvityksen riittäväksi.

Aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginjohtajan toiminnan tavoitteet vuodelle 2020

1842/00.01.02/2020

Khall 03.02.2020 § 31

Valmistelija hallintojohtaja Auli Korhonen, puh 040 557 2146

Hanna Helaste aloitti kaupunginjohtajan virassa 1.1.2020. Virka täytettiin seitsemän vuoden määräajaksi. Kunnanjohtajan asemasta ja tehtävistä säännellään kuntalain 41 §:ssä. Kaupunginvaltuusto hyväksyi johtajasopimuksen, jonka avulla mm. parannetaan ja täsmennetään johtamistyön tavoitteita.

Johtajasopimuksessa mainitaan, että työn painopisteet perustuvat kaupunginvaltuuston hyväksymään strategiaan. Tavoitteiden saavuttamista arvioidaan kaupunginjohtajan ja puheenjohtajiston välisissä kehityskeskusteluissa. Tehtävät, työnjako ja muut menettelytavat on kuvattu johtajasopimuksessa kohdissa 5 ja 6.

Kaupunginjohtaja ja puheenjohtajisto ovat kokoontuneet 17.1.2020, jolloin yhteisesti on sovittu kuluvalle vuodelle alla olevat tavoitteet:

- Perehtyminen Jämsän kaupungin ja kaupunkikonsernin asioihin.
- Talousarvioprosessin uudistamisen käynnistäminen.
- Johtamiseen liittyvien toimintojen kehittäminen.
- Hallintosäännön ja johtajasopimuksen mukaiset tehtävät.

Toimivalta, johon päätös perustuu

Hallintosääntö § 25: Kaupunginhallitus johtaa kaupunkikonsernia ja kaupungin strategista kehittämistä, elinkeinopolitiikkaa sekä kaupungin taloutta ja hallintoa.

Ehdotus

Kaupunginhallituksen puheenjohtajan ehdotus

Kaupunginhallitus hyväksyy esittelytekstissä kuvatut tavoitteet kaupunginjohtajan toiminnan tavoitteiksi vuodelle 2020.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginjohtajan katsaus

1822/00.01.02/2020

Khall 03.02.2020 § 32

Valmistelu kaupunginjohtaja Hanna Helaste puh 400 742 751

Kaupunginjohtaja tiedottaa kaupunginhallitukselle ajankohtaisista asioista.

Toimivalta, johon päätös perustuu
Hallintosääntö § 25: Kaupunginhallitus johtaa kaupunkikonsernia ja kaupungin strategista kehittämistä, elinkeinopolitiikkaa sekä kaupungin taloutta ja hallintoa.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi kaupunjohtajan katsauksen ajankohtaisiin asioihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat

Khall 03.02.2020 § 33

Viranhaltijapäätökset:**Kaupunginjohtaja**

17.01.2020 § 1

Tositteiden ja laskujen hyväksyjät ja tarkastajat v. 2020 / yleishallinto

24.01.2020 § 2

Logistikon viran vakinainen täyttäminen / haastatteluun kutsuttavien valinta

29.01.2020 § 3

Hankintapäätös / sosiaali- ja terveyspalvelujen palvelutuotannon kehittämistä koskevan selvityksen tekeminen

Hallintojohtaja

16.01.2020 § 1

Tiedonohjaussuunnitelman laatiminen asiankäsittelyjärjestelmä Dynastyn prosesseista

Talusojohtaja

27.11.2019 § 12

Kuntien taloustietojen ilmoittaminen taloustietopalveluun / oikeudet

12.12.2019 § 13

Konsernitilin limiittien tarkistus 2019

20.01.2020 § 1

Pankkitilien lopettaminen / Danske Bank

Pöytäkirjat:

18.12.2019

Sosiaali-ja terveyslautakunta

09.01.2020

Sosiaali-ja terveyslautakunta

23.01.2020

Tekninen lautakunta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja toteaa, että ot-to-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat

Khall 03.02.2020 § 34

**Hämeenlinnan hallinto-oikeuden päätös 14.1.2020 /
kunnallisia koskeva valitus**

Hallinto-oikeus on hylännyt valituksen. Päätöksen perusteluissa todetaan, että saatavan perintätoimissa on yleensä kyse vain täytäntöönpanosta (kuntalaki 136 §). Kaupunginhallituksen oikeudellisen perinnän aloittamisesta tekemään päätökseen ei tämän vuoksi saa hakea muutosta oikaisuvaatimuksella eikä kunnallisvalituksella

FCG / Koulutuspäiväkiertue maaliskuussa 2020

- Tietoa, taitoa ja näkemystä luottamustehtävään
Kyseessä tarkastuslautakuntien koulutuspäivä-kiertue, joka sisällöllisesti suunnattu kaikille luottamushenkilöille.
Kiertue Jyväskylässä 5.3.2020.

Kunnallisjohdon seminaari 19.-20.5.2020 Helsingissä**Keski-Suomen risteily 11.-12.9.2020**

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

| | | |
|----------------------------------|------|------------|
| Sosiaali- ja terveystalautakunta | § 7 | 29.01.2020 |
| Kaupunginhallitus | § 35 | 03.02.2020 |

Aikuissosiaalityön tilanne ja resursointi

1834/05.00/2020

Sote 29.01.2020 § 7

Valmistelijat: perhepalvelujen tulosaluejohtaja Heikki Oksanen, puh. 040 721 3718 ja sosiaali- ja terveystoimen toimialajohtaja Erkki Kainulainen, puh. 040 514 5879.

Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintoviraston ylitarkastajat Paula Mäkiharju-Brander ja Jaana Aarnio tekivät valvontakäynnin Jämsään kaupungin aikuissosiaalityön tilanteeseen liittyen 9.1.2020.

Jämsän kunnan sosiaalityöntekijä oli lähettänyt 12.12.2019 Länsi- ja Sisä-Suomen Aluehallintovirastoon omavalvonnallisen ilmoituksen kaupungin aikuissosiaalityön tilanteesta. Ilmoituksen mukaan Jämsän sosiaalitoimessa aikuissosiaalityössä ei pysytä määrärajoissa palvelutarpeen arviointien osalta. Aikuissosiaalityössä on ollut työntekijävajetta viikosta 42 alkaen. Meneillään olevat palvelutarpeen arvioinnit eivät kaikki tule toteutumaan kolmen kuukauden aikana. Myös johtava sosiaalityöntekijä on ollut yhteydessä aluehallintovirastoon samaan aikaan työntekijätilanteesta.

Aluehallintoviraston (AVI) 9.1.2020 tekemän valvontakäynnin muistio on asiakohdassa oheismateriaalina.

Seuraavassa esitetään keskeisiä poimintoja (suoria lainauksia) valvontakäynnistä laaditusta muistiosta:

"Johtavan sosiaalityöntekijän työpanos jakautuu lapsiperheiden ja aikuissosiaalityön tiimeihin. "Johtavan sosiaalityöntekijä työpanos jakautuu molempiin tiimeihin. Aikaisemminkin on puhuttu siitä, että työtehtävät ovat kohtuuttomat yhdelle henkilölle sekä määrän että sisällön osalta. Aikaa ei ole riittävästi siihen, että yksi henkilö saisi molempia tiimejä vietyä eteenpäin sekä kehitettyä toimintaa. Esille tulee, että aikaisemmin ei ole esitetty sosiaali- ja terveystalautakunnalle toista johtavaa sosiaalityöntekijää. Henkilöstöhallinnon kanta on tähän asti ollut, että sosiaalityön esimiestyö on riittävästi resursoitu.

Sekä aikuissosiaalityöntekijät että lastensuojelun sosiaalityöntekijät tarvitsisivat selkeästi tukea, ohjausta ja apua virkavastuunsa hoitamiseen. Lisäksi esimerkiksi lastensuojelulaki on muuttunut vuoden alusta ja esimiehen vastuulla on sen käytäntöön tuominen. Johtavan sosiaalityöntekijän rooli jokaisen sosiaalityön tukemisessa ja asiakasasioiden yhteisessä linjaamisessa sekä käsittelyssä on merkittävä. Yhdellä henkilöllä ei ole mahdollisuutta toteuttaa tätä tasapuolisesti molemmille tiimeille."

| | | |
|--------------------------------|------|------------|
| Sosiaali- ja terveyslautakunta | § 7 | 29.01.2020 |
| Kaupunginhallitus | § 35 | 03.02.2020 |

"Esille nousee, että aikuissosiaalityön tehtävä on myös erityisesti nuorten kanssa työskentely ja nuorten mielenterveysongelmaisten kanssa riittävän ajoissa tapahtuvalla työskentelyllä voidaan saada merkittäviä säästöjä mm. erikoissairaanhoidossa sekä pidemmällä jaksolla siinä, että he kuntoutuvat työelämään. Nuorten mielenterveysongelmaisten määrän kasvu näkyy myös Jämsässä mm. asu-mispalveluissa. Sosiaalityössä tarvitaan aikaa, kohtaamista ja myös kokonaisuudessaan toiminnan kehittämistä, johon ei viimeaikaisilla resursseilla ole ollut mahdollisuutta. Kehittäminen tarvitsee erityisesti esimiehen resurssia, jota ei tällä hetkellä ole riittävästi.

Keskustelussa nousee esille, että ongelmana on ollut myös se, että kukaan ei ole halunnut sijaistaa johtavaa sosiaalityöntekijää. Aikuissosiaalityön osalta on aikaisemmin yksi sosiaalityöntekijä vastannut tiimien vetämisestä johtavan sosiaalityöntekijän poissa ollessa, mutta tämä henkilö on tällä hetkellä hoitovapaalla.

Paikalla olijoiden mielestä nykyinen resurssi ei riitä, vaikka kaikki sosiaalityöntekijät olisivat töissä kokoaikaisina, koska kahden sosiaaliohjaajan resurssi menee työllisyyspalveluihin. He ohjaavat myös ryhmiä. Myös asiakasmäärät ovat kasvaneet, vaikka kunnan asukasmäärä vähenee. Sosiaalityöntekijät kokevat, että sosiaaliohjaajan resurssia tarvittaisiin lisää, jotta hän voisi toimia työparina ja yhden sosiaaliohjaajan resurssi ei riitä sosiaaliohjaukseen. Sosiaalityöntekijät kokevat, että aikaa menee paljon sosiaaliohjaukseen, koska sosiaaliohjaajan resurssia ei ole riittävästi. Lisäksi työaikaa menee etuuskäsittelyyn, koska etuuskäsittelijää ei ole."

"Esille tulee, että sosiaali- ja terveydenhuollon hallinnon tilanne on heikko. Yleinen taloudellinen tilanne on jarruttanut johtavan sosiaalityöntekijän hakemista, osin myös sote-uudistuksen odottaminen. Vahvistamalla aikuissosiaalityön tiimiä, saataisiin pidemmällä jaksolla myös esim. erikoisterveydenhuollon kustannuksia vähennettyä.

Esille nousee, että todennäköisesti johtavan sosiaalityöntekijän tehtävä voisi houkuttaa hakijoita enemmän kuin nyt avoinna oleva aikuissosiaalityöntekijän tehtävä. Lisäksi sosiaaliohjaajan ja etuuskäsittelijän palkkaaminen vahvistaisivat aikuissosiaalityön tiimiä kokonaisuudessaan.

Keskustellaan rekrytoinnista ja tiedustellaan, onko käytössä sitouttamispalkkiota. Tätä ei ole ollut. Rekrytointilisä on ollut ja aikuissosiaalityöntekijän palkat eivät ole kärkitasoa, jos verrataan lastensuojelun sosiaalityöntekijöiden palkkoihin. Palkan osalta on keskusteltu, että työn vaatavuuden arviointi tulisi tehdä ja sitä myöten voisi saada palkkoja nostettua.

| | | |
|--------------------------------|------|------------|
| Sosiaali- ja terveyslautakunta | § 7 | 29.01.2020 |
| Kaupunginhallitus | § 35 | 03.02.2020 |

Sosiaalityöntekijät ovat tehneet työn vaativuuden kuvausta mm. sosiaalihuoltolain muutosten jälkeen. Vuonna 2018 yritettiin työn vaativuuden perusteella palkkatasoa nostaa, mutta silloin todettiin että tehtäväkuvauksessa ei ole muutosta. Kyseessä tulisi kuitenkin olla työn vaativuuden arviointi, ei tehtävän kuvien arviointi. Esille tulee, että intrasta löytyy tva -taulukot ja työn vaativuuden arvioinnista ohjeistus. Tämä prosessi olisi syytä laittaa liikkeelle, jotta työstä saata-va palkka vastaa sen vaativuutta."

"Aluehallintoviraston näkemyksen mukaan tällä hetkellä kunnat joutuvat kilpailemaan palkalla pätevien työntekijöiden saamisesta ja palkkaus vaikuttaa suoraan siihen, mihin työntekijät hakevat. Lisäksi vaikuttavat muut edut kuten sitouttamispalkkio, ravintoetu, asuminen jne."

"Työtilat jakautuvat tällä hetkellä siten, että kaksi aikuissosiaalityöntekijää on Lukkoilassa. Työntekijät ovat olleet lähes kaksi vuotta erillään toisistaan ja tiimi hajautettuna. Lukkoilassa työskentelee myös johtava sosiaalityöntekijä, sosiaalihuollon- ja arvioinnin tiimin sosiaalityöntekijä sekä yksi lapsiperhepuolen sosiaaliohjaaja. Perhetyöntekijät ovat omassa tilassaan. Paras vaihtoehto olisi, että koko sosiaalityön henkilöstö olisi samassa paikassa. Kelhänkadulla on tehty iso remontti, jolloin evakossa oltiin Lukkoilassa. Viime kesänä tehtiin uusi remontti ja tämän jälkeen on osa työntekijöistä joutunut palaamaan Lukkoilaan, koska oireilu jatkuu. Lukkoilassakaan eivät voi kaikki työntekijät olla kaikissa tiloissa. Siellä on myös jonkin verran ilmanvaihdon riittämättömyyttä. Tilat ovat epäkäytännölliset mm. sen osalta, että huoneet kaikuvat ja ovia ei saa lukkoon. Koko aikuissosiaalityön tiimi ei mahdu Lukkoilan uudelle puolelle. Esille tulee, että kunnassa ei ole tilatoimikuntaa, joka hoitaisi asioita tilojen osalta."

Aluehallintoviraston näkemyksen mukaan tämä on myös arvostuskysymys, millaisia tiloja on sosiaalitoimen käytettävissä ja huolehdi-taanko riittävän nopeasti asioista. Yhteinen tila koko sosiaalityön henkilöstölle toisi valtavat hyödyt työn tehokkuuteen, kehittämiseen ja luontaiseen vuorovaikutukseen liittyen."

Valvontakäynnin muistion yhteenvedossa todetaan seuraavaa:

"Yhdyskuntatoimi, tekninen lautakunta ja tekninen päällikkö sekä tilapalvelu tulisi aktivoida tila-asioiden pikaiseen jäsentämiseen sekä korjaamiseen."

Sosiaali- ja terveyslautakuntaan tulee viedä mahdollisimman pian käsittelyyn sekä sosiaalityön puitteet että aikuissosiaalityön tiimin resurssi. Ja tästä edelleen kaupunginhallitukseen. Tarve on löytää pikaisesti mahdollisuudet välittömiin toimenpiteisiin. Esille tulee, että todennäköisesti resursointia täytyy jaksottaa."

Sosiaali- ja terveystalokunta
Kaupunginhallitus

§ 7
§ 35

29.01.2020
03.02.2020

Aluehallintoviraston näkökulmasta aikuissosiaalityön tiimin tilanne on ollut viimeiset puoli vuotta täysin kestämatön ja myös asiakasturvallisuutta vaarantava. Asiassa on valvonta avoinna ja voidaan todeta, että kunnassa on rikottu lakia, koska ei ole toimittu määräajoissa ja asiakkaat eivät ole saaneet tarvitsemiaan palveluja.

Välittömistä toimenpiteistä johtavan sosiaalityöntekijän viran perustaminen on tärkeää ja samoin etuuskäsittelijän saaminen. Lisäksi sosiaaliohjaajan virka on selkeästi tarpeen, koska sosiaalityöntekijöitä ei ole saatavilla ja heidän työmääränsä on suuri.

Hallintojohtajan mukaan tärkeää on keskittyä mahdollisuuksiin, ei esteisiin. Tämä on erittäin hyvä asenne asioiden hoitamiseen."

Aikuissosiaalityössä on henkilöresurssia (vakansseja) seuraavasti:

- sosiaalityöntekijä 4 vakanssia
- sosiaaliohjaaja 3 vakanssia
- johtava sosiaalityöntekijä 0,5 vakanssia
- toimistos sihteeri 1 vakanssi.

Johtava sosiaalityöntekijä toimii nyt esimiehenä sekä aikuissosiaalityössä että lapsiperheiden sosiaalityössä. Tällä hetkellä on aikuissosiaalityössä avoinna yksi sosiaalityöntekijän virka.

Lapsiperheiden sosiaalityössä on henkilöresurssia (vakansseja) seuraavasti:

- johtava sosiaalityöntekijä 0,5 vakanssia
- sosiaalityöntekijä 6 vakanssia
- sosiaalityöntekijä-lastenvalvoja 1 vakanssi
- sosiaaliohjaaja 3 vakanssia
- perhetyöntekijä 7 vakanssia
- toimistos sihteeri 1 vakanssi
- sosiaaliohjaaja (määräaikainen) 2 vakanssia.

Lapsiperheiden sosiaalityössä on avoinna yksi sosiaalityöntekijän virka.

Johtavan sosiaalityöntekijän (aikuissosiaalityö) ja etuuskäsittelijän virkojen palkkauskustannusten yhteisvaikutus olisi vuositasolla noin 100.000 euroa.

Aluehallintovirasto ei laita muistion lisäksi asiassa enää erillistä valvontakirjettä tai selvityspyyntöä. Aikuissosiaalityön tilanteesta ja tehdyistä korjaavista toimenpiteistä tulee kaupungin antaa vastaus kuluun vuoden maaliskuun loppuun mennessä. Tämän jälkeen aluehallintovirastossa arvioidaan, ovatko kaupungissa tehdyt toimenpiteet riittäviä tilanteen korjaamiseksi ja miten valvonnan osalta edetään.

| | | |
|--------------------------------|------|------------|
| Sosiaali- ja terveyslautakunta | § 7 | 29.01.2020 |
| Kaupunginhallitus | § 35 | 03.02.2020 |

Toimivalta, johon päätös perustuu
Hallintosääntö 26 § ja 27 §

Ehdotus

Toimialajohtaja:

Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää esittää kaupunginhallitukselle, että se:

1. perustaa johtavan sosiaalityöntekijän viran aikuissosiaalityöhön ja antaa viralle täyttöluvan;
2. perustaa etuuskäsittelijän viran ja antaa viralle täyttöluvan;
3. huomioi kohdissa 1. ja 2. esitettyjen vakanssien perustamisen kustannukset v. 2020 talousarvion lisämäärärahojen käsittelyn yhteydessä;
4. antaa periaatteellisen hyväksynnän uuden sosiaaliohjaajan viran perustamiselle v. 2021 talousarvioesityksen yhteydessä;
5. velvoittaa yhdyskuntatoimen alaisuudessa toimivan tilaomikunnan ryhtyvän pikaisesti toimiin sosiaalityön tila-asioiden selvittämiseksi ja kuntoonsaattamiseksi;
6. antaa tämän päätöksen tiedoksi Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirastolle.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Khall 03.02.2020 § 35

Toimivalta, johon päätös perustuu
Hallintosääntö: § 25, § 47

Ehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy sosiaali- ja terveyslautakunnan ehdotuksen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

| | | |
|--|------|------------|
| Sosiaali- ja terveystoimintalautakunta | § 8 | 29.01.2020 |
| Kaupunginhallitus | § 36 | 03.02.2020 |

Valtuustoaloite 17.4.2019 / Vanhempien ennakkovalmennus avuksi lastensuojelutyöhön

1401/05.08.01/2019

Sote 29.01.2020 § 8

Valmistelijat: sosiaali- ja terveystoimen toimialajohtaja Erkki Kainulainen, puh. 040 514 5879 ja perhepalvelujen tulosaluejohtaja Heikki Oksanen, puh. 040 721 3718.

Valtuutettu Arja Paakkanen ja 5 muuta allekirjoittajaa ovat jättäneet 17.4.2019 seuraavanlaisen valtuustoaloitteen:

"Vanhempien ennakkovalmennus avuksi lastensuojelutyöhön

Lastensuojelutarpeen syntymiseen on monia eri syitä, esim. vanhempien pitkään jatkunut työttömyys tai köyhyys. Voimat eivät aina riitä lapsen tarvitsemaan turvalliseen vanhemmuuteen. Puhutaan vanhemmuuden puutteesta. Valitettavasti puutteet vanhemmuudessa ovat usein myös ylisukupolvisia. Kasvava joukko ovat myös ne vanhemmat, joilla ei ole vakavaksi katsottuja sosiaalisia tai muita ongelmia, mutta jotka eivät tiedä mitä vanhemmuus lapsen kannalta tarkoittaa. He eivät halusta huolimatta osaa vastata lapsen emotionaalisiin, sosiaalisiin tai edes fyysisiin tarpeisiin. Nämä vanhemmat voivat olla hyvin nuoria, mutta eivät välttämättä ole. Tässä ajassa monet kokevat vanhemmuuden vaatimukset suuriksi ja voivat uupua ylisuorittamiseen.

Lasten vanhempien ensimmäinen kontakti hyvinvointipalveluihin on äitiys- ja lastenneuvola. Neuvoloiden antama vanhempainvalmennus on suurelle osalle lasten vanhempia riittävää. Vanhemmat osavat itse hankkia lisää tietoa lapsen kasvun tukemisesta ja tekevätkin sitä enemmän kuin aikaisemmat vanhempisukupolvet. On kuitenkin myös kasvava joukko vanhempia, jotka tarvitsisivat nykyistä huomattavasti tukevampaa ja pitkäkestoisempaa valmennusta vanhemmuuteensa.

Ensimmäistä lastaan odottaville vanhemmille voitaisiin antaa vankempaa vanhemmuuden valmennusta hyödyntämällä sijaisvanhemmille tarkoitettua ennakkovalmennusta. Sijaisvanhemmiksi aikovilla on pakollisena prosessinomainen ennakkovalmennus, ns. PRI-DE-valmennus. Valmennuksessa käydään muutaman kuukauden aikana läpi lapsen kasvun kannalta keskeiset vanhemman valmiudet, myös lapsen emotionaaliset ja sosiaaliset tarpeet. Valmennukseen liittyy myös kotitehtäviä ja kouluttajien (sosiaalityöntekijä ja kokenut sijaisvanhempi) kotikäyntejä. Sijaisvanhemmiksi aikovien kanssa käydään luentoja ja elämyksellisten harjoitusten avulla läpi miten

Sosiaali- ja terveystalokunta
Kaupunginhallitus

§ 8
§ 36

29.01.2020
03.02.2020

suojella ja hoivata lasta, miten tukea hänen kehitystään huomioiden kehitykselliset viiveet, miten tukea lapsen suhteita muihin lapselle läheisiin ihmisiin, miten sitoutua lapseen ja toimia hänelle luotettavana aikuisena tarvittaessa koko elämän ajan, sekä miten tehdä yhteistyötä lapsen asioissa myös eri viranomaisien kanssa.

Kun tällaista tukevampaa valmennusta tarjottaisiin ainakin kaikille ensimmäisen lapsensa saaville vanhemmille, se ei leimaisi ketään, mutta voisi olla erittäin merkittävä kannatteleva asia epävarmemmille vanhemmille. Jos valmennus toteutettaisiin etupäässä ryhmävalmennuksena, se olisi edullista ja siinä toteutuisi samalla vertaistuen mahdollisuus.

Jos edes osa lastensuojelutoimista pystyttäisiin edellä kerrotulla tavalla välttämään, se tarkoittaisi suurta säästöä kaupungille ja inhimillisen kärsimyksen vähenemistä."

Vastaus valtuustoaloitteeseen

Valtuustoaloitteessa ehdotetaan ensimmäistä lasta odottaville perheille tukevampaa valmennusta, jonka voisi toteuttaa esimerkiksi ryhmämuotoisena. Tällaisella tuella nähtäisiin pitkäkantoista merkitystä lasten ja perheiden hyvinvoinnille. Tällä voitaisiin mahdollisesti säästää myös lastensuojelukuluissa.

Perhepalvelukeskuksessa äitiys- ja lastenneuvolatoiminnan sekä perhevalmennuspalvelut tuottaa Jämsän kaupungissa ulkoistamis-sopimuksen mukaisesti Jämsän Terveys Oy.

Perhevalmennus on tarkoitettu ensimmäistä yhteistä lastaan odottaville vanhemmille. Valmennukseen voi osallistua myös yksin tai tukihenkilön kanssa. Nykyinen Toiminnalla pyritään tukemaan vanhemmuutta ja perheen keskinäistä vuorovaikutusta sekä jakamaan tietoa raskausajasta. Valmennukseen kutsutaan lasketun ajan mukaisesti. Lapsen syntymän jälkeen järjestetään vauvatapaamisia. Nykyisen valmennuksen käyntimäärä ja siihen sitoutuminen on todettu sopivaksi.

Perheohjaaja ohjaa ja neuvoo perheitä kasvatuksellisissa asioissa ja arjen hallinnassa. Tarkoituksena on ennaltaehkäistä ongelmien syntymä sekä tarjota tukea mahdollisimman varhaisessa vaiheessa. Perheohjaaja ja terveydenhoitaja tekevät nykyisin kotikäynnin ensimmäistä lastaan odottavien perheisiin ennen lapsen syntymää. Vanhempien tukeminen jatkuu sitten myös lastenneuvolassa ja terveydenhoitajat tekevät työtä vanhemmuuden tukemisessa koko äitiysneuvolan ajan perhevalmennuksen lisäksi.

Jämsän Perhepalvelukeskus järjestää myös vertaisryhmätoimintaa silloin, kun tarvetta ilmenee ja kun työntekijöillä on siihen mahdolli-

Sosiaali- ja terveyslautakunta
Kaupunginhallitus

§ 8
§ 36

29.01.2020
03.02.2020

suus. Erilaisia vertaisryhmiä ovat olleet mm. paikkakunnalle juuri muuttaneet äidit, uupuneet äidit, uhmisryhmä, isä-lapsiryhmä, lasten motoriikkaryhmä ja vilkkaiden lasten ryhmä. Vertaisryhmän ideana on jakaa arjen kokemuksia muiden samassa tilanteessa olevien perheiden kanssa.

Sosiaalitoimen lapsiperheiden sosiaalityö on kaupungin omaa toimintaa. Lapsiperheiden sosiaalityö ja lastenneuvola miettivät säännöllisesti lapsiperheille suunnattavia palveluita, yhteistyötä ja sen sujuvuutta, jotta asiakkaat tulisi palveltua vielä kokonaisvaltaisemmin.

Aloitteessa esitetty ensimmäistä lastaan odottaville vanhemmille tarkoitettu tuki voisi olla yhteinen mietinnän aihe juuri tämän vuoden aikana, sillä ennaltaehkäisevään työhön kannattaa ja pitää panostaa. Ennaltaehkäisevä ja "leimaamaton" kaikille suunnattu palvelu on suotavaa ja sillä voi todennäköisesti ehkäistä jo ennakkoon joitakin pulmia ja päästä auttamaan varhain tulevia vanhempia ja vastasyntyneiden lasten perheitä. Yhdessä on tarkoitus pohtia ja suunnitella mm. perheohjaajan työn sisältöä ja painopistettä tilanteessa, jossa lasten syntyvyys on viime vuosina merkittävästi alentunut ja syntyvyys voi laskea vielä nykyisestään.

Lapsiperheiden sosiaalityössä on tehty vuonna 2018 monitoimijaisen arvioinnin kehittämistyötä ja sen myötä on siirrytty tekemään tiimeittäin sosiaalityötä. Sosiaalihuollon ja arvioinnin tiimi keskittyy ennaltaehkäisevään työhön sosiaalihuoltolain mukaisin toimin, jotta perheet tulisivat autetuksi aiemmin, ilman lastensuojelun tarvetta. Tässä työssä tehdään yhteistyötä erityisesti perhepalvelukeskuksen kanssa.

Lapsiperheiden sosiaalityö tekee yhteistyötä myös paikallisten järjestöjen kanssa, joista suurimpana on Mannerheimin lastensuojeluliitto MLL. MLL:n paikallisyhdistyksen kautta on mahdollista saada tukea lapsiperheille matalalla kynnyksellä mm. perhekahvilan tai lastenhoitoavun kautta. Jämsän kaupungin sosiaalitoimi tukee vuosittain taloudellisesti MLL:n toimintaa.

Ehdotus

Toimialajohtaja:

Sosiaali- ja terveyslautakunta antaa kaupunginhallitukselle Arja Paakkasen ym. tekemään valtuustoaloitteeseen "Vanhempien ennakkovalmennus avuksi lastensuojelutyöhön" yllä esitetyn vastauksen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

| | | |
|--------------------------------|------|------------|
| Sosiaali- ja terveyslautakunta | § 8 | 29.01.2020 |
| Kaupunginhallitus | § 36 | 03.02.2020 |

Khall 03.02.2020 § 36

Toimivalta, johon päätös perustuu

- Hallintosääntö § 25: Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta
- Kuntalaki § 39: Kunnanhallituksen tehtävät (vastaa valtuuston päätösten valmistelusta)

Ehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy sosiaali- ja terveyslautakunnan vastauksen tehtyyn valtuustoaloitteeseen.

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa valtuustoaloitteen johdosta annetun selvityksen riittäväksi.

Aloite on loppuun käsitelty.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Sosiaalipäivystyksen erityislainsäädännön mukaisten asioiden toimivallan delegoinnin päivittäminen / Hallintosäännön täydentäminen

Khall 03.02.2020 § 37

Sosiaali- ja terveyslautakunta 29.01.2020 § 9

Valmistelija: perhe- ja vammaispalvelun tulosaluejohtaja Heikki Oksanen, puh. 040 721 3718.

Sosiaalipäivystys on ympärivuorokautinen välittömän avun tarpeeseen vastaava palvelu. Sosiaalipäivystys järjestää kiireelliset ja välttämättömät sosiaalipalvelut kaikenikäisille. Yhteyttä voi ottaa kuka tahansa tarvitessaan itse apua tai huomattessaan toisen välittömän avun tarpeen. Sosiaalipäivystyksen palvelut ovat asiakkaalle maksuttomia.

Jyväskylän kaupungin sosiaalipäivystyksikkö vastaa virka-ajan ulkopuolisesta sosiaalipäivystyksestä Hankasalmen, Joutsan, Jyväskylän, Jämsän, Keuruun, Konneveden, Kuhmoisten, Laukaan, Luhtangan, Multian, Muuramen, Petäjäveden, Toivakan, Uuraisten ja Äänekosken alueella. Vuodenvaihteessa 2019-2020 alue laajenee koko Keski-Suomen kattavaksi, eli edellisten lisäksi päivystys toimii Kannonkosken, Karstulan, Kinnulan, Kivijärven, Kyyjärven, Pihtiputaan, Saarijärven ja Viitasaaren alueella.

Sosiaalipäivystyksen kuntakokouksessa 3.9.2019 on todettu, että kaikki kunnat eivät ole päivittäneet sosiaalipäivystykselle kuntaohjeitaan eikä delegointisääntöjään. Sovittiin yhteisesti, että kuntaohjeiden ja delegointisääntöjen päivityksen yhteydessä päivitetään myös kuntien vastuuhenkilöiden yhteystiedot ajan tasalle.

Sosiaalipäivystyksikön sosiaalityöntekijälle delegoitu päätösvalta ja toimivallan siirto on määritelty Jämsän kaupungin hallintosäännössä 38.5 §:ssä.

Esityslistan liitteenä Jyväskylän sosiaalipäivystyksikön erityislainsäädännön mukaisten asioiden toimivalta.

Toimivalta, johon päätös perustuu
Jämsän kaupungin hallintosääntö 25 §

Ehdotus

Toimialajohtaja

Sosiaali- ja terveyslautakunta päättää esittää kaupunginhallituksen ja edelleen valtuuston hyväksyttäväksi Jämsän kaupungin hallintosääntöön kohtaan 38.5 § ”Sosiaalityöntekijä (sosiaalipäivystyksikkö)” tehtäväksi seuraavat lisäykset, jotka koskevat päätösvalan delegointia ja toimivallan siirtoa sosiaalipäivystyksikön sosiaalityöntekijälle:

13) päättää sosiaalipäivystyksen järjestämisestä kiireellisen ja välttämättömän avun turvaamiseksi siten, että palveluun voi saada yhteyden ympäri vuorokauden ja kiireelliset sosiaalipalvelut voidaan toteuttaa.

14) päättää huollon tarpeen selvittämisestä ja asuntoon/olinpaikkaan pääsemisestä palvelutarpeen arviointia varten.

15) päättää lastensuojelun avohuollon tukitoimenpiteistä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Khall

Ehdotus

Kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus hyväksyy sosiaali- ja terveyslautakunnan esityksen ja päättää edelleen esittää valtuuston hyväksyttäväksi Jämsän kaupungin hallintosääntöön kohtaan 38.5 § "Sosiaalityöntekijä (sosiaalipäivystyksikkö)" tehtäväksi seuraavat lisäykset, jotka koskevat päätösvallan delegointia ja toimivallan siirtoa sosiaalipäivystys- yksikön sosiaalityöntekijälle:

13) päättää sosiaalipäivystyksen järjestämisestä kiireellisen ja välttämättömän avun turvaamiseksi siten, että palveluun voi saada yhteyden ympäri vuorokauden ja kiireelliset sosiaalipalvelut voidaan toteuttaa.

14) päättää huollon tarpeen selvittämisestä ja asuntoon/olinpaikkaan pääsemisestä palvelutarpeen arviointia varten.

15) päättää lastensuojelun avohuollon tukitoimenpiteistä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

1 Erityislainsäädännön mukaisten asioiden toimivalta

Oikaisuvaatimusohjeet ja valitusosoitus

Muutoksenhakukiellot

Kieltojen perusteet

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

Pykälät: 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1. mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät: 23

HallintolainkäyttöL 5 §:n/muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pykälät ja valituskieltojen perusteet

Oikaisuvaatimusohjeet

Oikaisuvaatimusviranomaisen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Pykälät: 23

Jämsän kaupunginhallitus

Keskuskatu 17
42100 Jämsä
puhelin 020 638 2000 (vaihde)
sähköposti kirjaamo@jamsa.fi
aukioloaika ma - pe klo 9.00 - 15.00

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun.

Oikaisuvaatimuskirjelmän sisältö ja toimittaminen

Ks. jäljempänä

Valitusosoitus

Valitusviranomaisen ja valitusaika

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kunnan jäsen.

Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Raatihuoneenkatu 1
13100 Hämeenlinna
puhelin 029 56 42200 (vaihde)
faksi 029 56 42269
sähköposti hameenlinna.hao@oikeus.fi
aukioloaika ma-pe klo 8.00-16.15

Kunnallisvalitus, valitusaika 30 päivää

Pykälät

Hallintovalitus, valitusaika xx päivää

Pykälät

Muu valitusviranomaisen, valitusaika xx päivää.

Pykälät

Osoite ja postiosoite, sähköposti, faksi

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kaavapäätöksissä valitusaika alkaa pöytäkirjan nähtävänäolopäivästä.

Oikaisuvaatimus-/valituskirjelmän sisältö ja toimittaminen

Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän/ valittajan nimi ja kotikunta. Jos oikaisuvaatimuksen tekijän/valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen/valituksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuskirjelmässä/valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta. Lisäksi on ilmoitettava postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset oikaisuvaatimuksen tekijälle/valittajalle voidaan toimittaa.

Valittajan/oikaisuvaatimuksen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava oikaisuvaatimus-/valituskirjelmiä.

Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai jäljennöksenä sekä todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys oikaisuvaatimus-/valitusajan alkamisen ajankohdasta.

Oikaisuvaatimuskirjelmään/valituskirjelmään on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä/valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle. Asiamiehen on liitettävä valtakirja sen mukaan kuin hallintolain 12 §:ssä/ HLL 21§:ssä säädetään.

Oikaisuvaatimusasiakirjat/valitusasiakirjat on toimitettava oikaisuvaatimus-/valitusviranomaiselle viimeistään oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimus-/valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulutai juhannusaatto tai arkilauantai, saa asiakirjat toimittaa viranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Asiakirjat toimitetaan viranomaisen asiointiosoitteeseen lähettäjän omalla vastuulla. Tämä voidaan tehdä myös postitse, sähköisesti tai lähetin välityksellä. Postiin asiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen oikaisuvaatimus-/ valitusajan päättymistä.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Lisätietoja

Tuomioistuin voi periä muutoksenhakuasian käsittelystä tuomioistuinmaksulain (1455/2015) mukaisen oikeudenkäyntimaksun.

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje/valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen